SEDE
53100 SIENA
VIA BETTINO RICASOLI, 40
TEL. 0577/48589
e-mail: uilca.mps@uilca.it
pagine web: www.uilca.it
www.uilcagruppomontepaschi.it

UILCA – UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI **Siena, 22 dicembre 2020**
COORDINAMENTO GRUPPO MONTE DEI PASCHI DI SIENA

GIORNATE SEMIFESTIVE: ORARIO DI LAVORO E DI SPORTELLO

Con l'approssimarsi della giornata semifestiva del 24 dicembre, vogliamo ricordare a tutti i Colleghi le previsioni contrattuali inerenti le giornate semifestive, che sono:

- **14 agosto;**
- **24 dicembre;**
- **31 dicembre;**
- **Santo Patrono** del comune ove è ubicata l'unità produttiva ad eccezione di Roma che festeggia In concomitanza con la festività soppressa di SS. Apostoli Pietro e Paolo.

L'art. 107 commi 6 e 7 CCNL vigente recita:

6. *Nei giorni semifestivi – [...] – la prestazione di lavoro non può superare le 5 ore ad eccezione del personale di custodia e addetto alla guardiania diurna o notturna. [...].*
7. *Nei giorni semifestivi l'orario di sportello non può superare le 4 ore e 30 minuti.*

Ricordiamo infatti che il comma 10 dell'art. 103 CCNL vigente prevede che l'orario di sportello non possa superare, anche con accordo sindacale, le 7 ore giornaliere, garantendo quindi almeno 30 minuti di non adibizione al pubblico.

In caso di orario part-time l'orario viene ridotto in maniera proporzionale, mantenendo 30 minuti di non apertura al pubblico degli operatori.

Il D492 della normativa BMPS nel vietare l'utilizzo delle ferie a mezze giornate, sancisce che: *i giorni semifestivi comportano l'imputazione a ferie di un'intera giornata*;

Il D663 invece recita: *La fruizione di permessi riconducibili alla "banca delle ore" nel periodo tra il 15 dicembre ed il 15 gennaio potrà avvenire a condizione che ciò si coniughi con le particolari esigenze operative specifiche di ciascuna unità operativa.*
Pertanto sono giustificabili con banca delle ore o festività soppresse le assenze del 14 agosto e del Santo patrono che non ricadano nel periodo 15/12-15/01 mentre per le altre è discrezionalità aziendale accordare l'utilizzo della banca ore. Non esistono limitazioni all'utilizzo dei permessi cod. 63.

La Segreteria.